



ТВОРЧЕСКИЙ
ЦЕНТР

Портал для педагогов

tc-sfera.ru

Журналы для специалистов

sfera-podpiska.ru


Интернет-магазин

sfera-book.ru

Современный специалист в профессиональном поле деятельности



15.05.2024



Владелец издательств
«ТЦ Сфера» и «Карапуз», создатель Клуба
«Мастерская детства» и Центра образования,
кан.пед.наук, член-корр. МАНПО

Танцора Снежана Юрьевна, кан.пед.наук,
учитель-логопед, заместитель декана факультета
психологии Университета им. Грибоедова

Журнал «Логопед» — пространство для общения



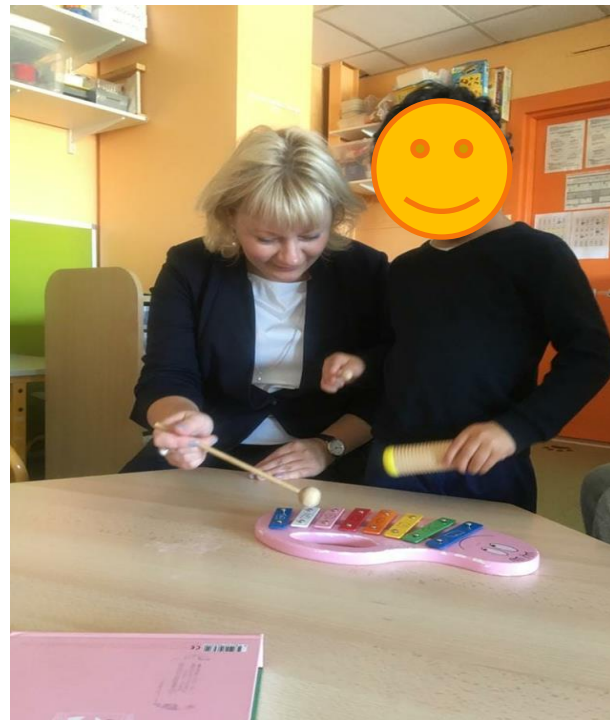
Направления Журнала «Логопед»

- Сообщество единомышленников в практической логопедии и коррекционной педагогике, специальной психологии.
- Знакомство с признанными экспертами.
- Полезные материалы для специалистов и родителей.
- Публикация авторского опыта.



«Ты слеп, а я глух и нем,
так давай же возьмемся за руки
и постараемся понять друг друга»
Джебран Халиль Джебран

«Объединяться вместе — начало,
быть вместе — прогресс,
и работать вместе — успех»
Генри Форд



Книги, журналы и чтение

Читаете ли Вы книги, журналы?

Предпочитаете печатный вариант
или электронный формат?



Библиотека Логопеда

Все комплекты апробированы на практике с детьми



1. Журналу «Логопед» исполняется:

- А) 20 лет;
- Б) 35 лет;
- Г) 150 лет.

2. Рубрики, который нет в Журнале «Логопед»:

- А) Чудесное рядом;
- Б) Работа со школьниками;
- В) Взаимодействие с родителями.

3. Журнал «Логопед» предназначен для аудитории:

- А) только для специалистов;
- Б) только для родителей;
- Г) Для широкого круга читателей.

4. Журнал «Логопед» ориентирован:

- А) на практику;
- Б) на видео-материалы;
- В) только на теорию.

В современном понятии наставничество является перспективной образовательной технологией, которая позволяет передавать знания, формировать необходимые компетенции быстрее, чем традиционные способы.

Основные принципы формирования системы наставничества:

- добровольность и целеустремлённость работы наставника;
- морально-психологический контакт наставника и подшефного;
- личный положительный пример наставника;
- доброжелательность и взаимное уважение.

Наставничество, в отличие от профессионального обучения, не начинается с нуля, оно всегда опирается на определенную базу. Кроме того, оно проводится всегда в процессе выполнения трудовых функций, на рабочем месте.

1. Традиционная модель наставничества (или наставничество «один на один») — это взаимодействие между более опытным специалистом и начинающим сотрудником в течение определенного периода времени.

2. Краткосрочное или целеполагающее наставничество.

Наставник и подопечный встречаются по заранее установленному графику для постановки конкретных целей, ориентированных на определенные краткосрочные результаты.

3. Командное наставничество Командное наставничество

(от англ. Team Mentoring) помогает в короткие сроки осуществить подготовку ближайших преемников руководителей. Два или более наставников работают вместе или по отдельности с одним подопечным или с группой, чтобы помочь достичь определенных целей развития, охватывая существенные практические аспекты управленческой деятельности.

5. Скоростное наставничество (от англ. Speed Mentoring) — это однократные встречи сотрудников с наставником более высокого уровня с целью построения взаимоотношений с другими людьми, объединенными общими проблемами и интересами.

6. Виртуальное наставничество (от англ. Virtual Mentoring) предполагает использование информационно-коммуникационных технологий, таких как видеоконференции, платформы для дистанционного обучения, развития и оценки талантов, онлайн-сервисы социальных сетей и сообществ практиков в системе развития персонала.

Выступление психолога Центр «Притяжение»

Цель наставничества — помочь молодому специалисту «перейти в квадрат» «Могу, хочу».

Научить и показать!

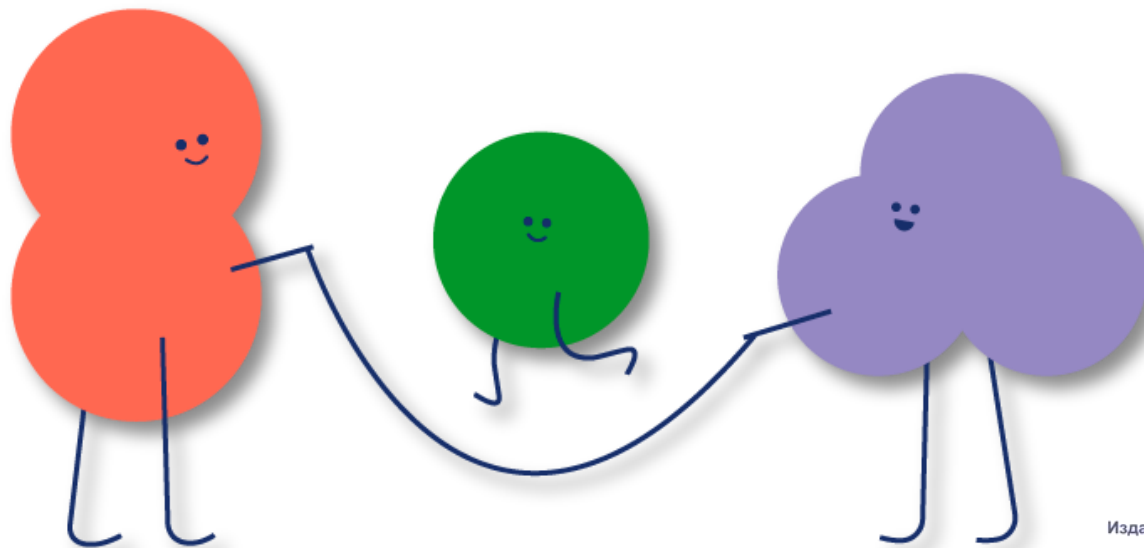
Варианты:

- Индивидуальное тьюторское сопровождение;
- Школа молодого педагога.



Выступление психолога Центр «Притяжение»

Какими профессиональными компетенциями должен обладать молодой специалист?



Литература

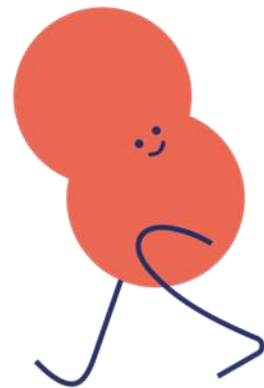
- Указ Президента РФ от 07.05.2018 г. №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года». — URL: <https://clck.ru/QWQYs>
- Федеральный Закон РФ №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ст. 28, 47, 48. URL: <http://zakon-ob-obrazovanii.ru>
- Методология (целевая модель) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися. — URL: <https://goo.su/1yhG>
- Методические рекомендации по внедрению методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися. — URL: <https://clck.ru/QWQbY>



«Новые возможности: нужно уметь общаться в современном мире». Взаимодействие с редакцией.

Журнал «Логопед» — актуальный и востребованный среди практиков, разных учреждений.

**ПРИГЛАШАЕМ
К СОТРУДНИЧЕСТВУ!**

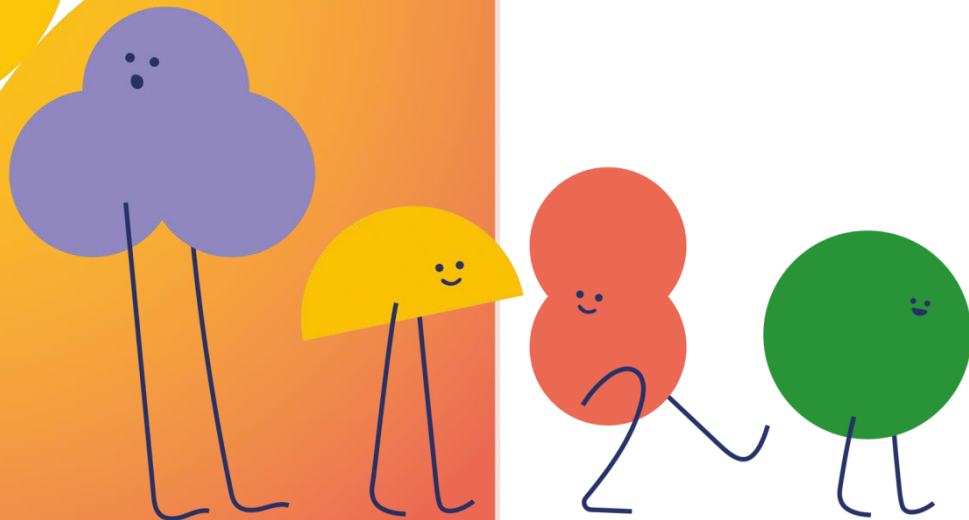




ТВОРЧЕСКИЙ
ЦЕНТР

ДЛЯ ВАС ВЫСТУПИЛИ

Танцюра Снежана Юрьевна
Психолог Центра «Притяжение»
Студенты



По вопросам сотрудничества:
89165950335
events@tc-sfera.ru



Образовательная лицензия № 342539305